

Ersättningsrapport

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i Apotea AB (publ), antagna på extra bolagsstämma den 11 november 2024, tillämpades under räkenskapsåret 2025.

Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören ("VD") och de vice verkställande direktörerna ("vice VD") samt en sammanfattning av bolagets utestående aktier av serie C ("C-aktier"). Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och "Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram" utfärdade av Kollegiets för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 7. Ersättning till anställda och styrelse i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 33-38 i årsredovisning för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Styrelsearvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7. Ersättning till anställda och styrelse samt i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2025.

Utveckling under 2025

Apoteas VD sammanfattar bolagets övergripande prestation och utfall i VD-ordet på sidan 3 i årsredovisningen för 2025.

Apoteas ersättningsriktlinjer

En framgångsrik implementering av Apoteas affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare genom att erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer säkerställer att ledande befattningshavare kan erbjudas en sådan ersättning. Apotea ska erbjuda marknadsmässig ersättning som ska baseras på faktorer som arbetsuppgifternas betydelse, medarbetarens kompetens, erfarenhet och prestation. Ersättningen kan bestå av fast lön, pensionsförmåner och övriga förmåner.

Riktlinjerna finns publicerade på Apoteas hemsida, ir.apotea.se, samt i not 7. Ersättning till anställda och styrelse i årsredovisningen för 2025. Apotea har under 2025 följt ersättningsriktlinjerna som antogs av den extra bolagsstämman den 11 november 2024. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolaget ett aktierelaterat program i form av C-aktier.

Ersättning till VD och vice VD

Under räkenskapsåret 2025 erhöll VD och vice VD fast grundlön, pension och andra förmåner som omfattas av ersättningsriktlinjerna enligt tabellen nedan. Apotea erbjuder inte någon rörlig ersättning till VD eller vice VD.

Under 2025 har ersättningen till VD och vice VD betalats av moderbolaget i koncernen, Apotea AB (publ).

Ingen ersättning till VD eller vice VD har krävts tillbaka från bolaget under år 2025.

Tabell 1 - Totalersättning till VD samt vice VD under 2025

Belopp i Tkr	Grundlön och andra förmåner ¹⁾	Pensionskostnad	Totalersättning	Andel fast resp. rörlig ersättning
Pär Svärdson, VD	4 776	1 511	6 287	100/0
Sarah Ahnström, vice VD	1 628	584	2 212	100/0
Stefan Eriksson, vice VD	1 896	621	2 517	100/0

1) Fast ersättning inkluderar grundlön och andra förmåner. Grundlön avser utbetald lön inklusive semesterersättning.

Utestående aktierelaterade program

I samband med Apotea AB (publ)s börsnotering i december 2024 kon-
verterades aktier av serie C i dotterbolaget Apotea Sverige AB, genom en
apportemission, till motsvarande antal onoterade C-aktier i moderbolaget
Apotea AB (publ). C-aktierna ägs av anställda, styrelseledamöter och
andra nyckelpersoner i koncernen.

C-aktierna kan under vissa förutsättningar kan lösas in mot kontant be-
talning eller omvandlas till stamaktier under perioden 1 januari 2028–31
december 2029, i enlighet med bolagsordningens bestämmelser. Vid
inlösen eller omvandling av C-aktier ska ett värde per aktie fastställas
med utgångspunkt i den volymvägda genomsnittskursen för bolagets
stamaktier under de tio handelsdagar som föregår den dag då bolaget
påkallar inlösen eller omvandling. Värderingen ska ske enligt etablerad
optionsvärdering med hänsyn tagen till aktuellt tröskelvärde per aktie och
återstående tid till sista dag för inlösen eller omvandling. Tröskelvärdet är
87 kronor per aktie justerat för eventuella utdelningar genomförda fram
till tidpunkten för kontant inlösen eller omräkning.

Storleken på kontantutbetalningar eller omvandlingen av aktier baseras
på aktiekursen för bolagets stamaktie, vilket skapar en tydlig koppling
mellan programmet och bolagets affärsmodell och aktieägarnas långsik-
tiga värdeutveckling. Programmet omfattar styrelseledamöter, koncern-
ledning och andra anställda och är villkorat av att deltagarna förblir
anställda.

Tabell 2 - Aktierelaterade program

Tabellen nedan visar en översikt över VDs och vice VDs innehav i utestå-
ende aktierelaterade program per den 31 december 2025. C-aktierna är
inte föremål för några prestationsvillkor.

	Typ av aktier	Period för inlösen/ omvandling	Totalt antal utestående C-aktier	Värde (kronor) ¹⁾
Pär Svärdson, VD	C-aktier	1 januari 2028– 31 december 2029	138 539	-
Sarah Ahnström, vice VD	C-aktier	1 januari 2028– 31 december 2029	38 022	-
Stefan Eriksson, vice VD	C-aktier	1 januari 2028– 31 december 2029	10 034	-

¹⁾ C-aktierna saknade värde vid årets slut, då de endast har ett värde under den gällande
lösenperioden.

Jämförelse av förändring i ersättning

I tabellen nedan redovisas den årliga förändringen av ersättning till VD
och vice VD i relation till koncernens rörelseresultat (EBIT) och den
genomsnittliga ersättningen till övriga heltidsekvivalenter i koncernen
under de två senaste räkenskapsåren.

Tabell 3 - Jämförande information avseende förändringar i ersättning
och bolagets resultat

Belopp i Tkr	Total ersätt- ning 2025	Total ersätt- ning 2024	Förändring 2025/2024
Pär Svärdson, VD	6 287	5 156	+22,0%
Sarah Ahnström, vice VD	2 212	2 130	+3,9%
Stefan Eriksson, vice VD	2 517	2 168	+16,1%
Koncernens rörelse- resultat (EBIT), MSEK	289,8	265,8	+9,0%
Genomsnittlig ersätt- ning baserat på heltids- ekvivalenter (exkl. VD och vice VD) ^{1) 2)}	566	498	+13,6%

¹⁾ Den ökade genomsnittliga ersättningen per heltidsekvivalent påverkas av en ökad grad av
inhyrd personal som ej är med i beräkningen.

²⁾ Beräkningen för den totala ersättningen för 2024 har reviderats och uppdaterats sedan
föregående år.